

Acimed: una filosofía para un proyecto

Lic. Rubén Cañedo Andalia¹

Copyright: © ECIMED. Contribución de acceso abierto, distribuida bajo los términos de la Licencia Creative Commons Reconocimiento-No Comercial-Compartir Igual 2.0, que permite consultar, reproducir, distribuir, comunicar públicamente y utilizar los resultados del trabajo en la práctica, así como todos sus derivados, sin propósitos comerciales y con licencia idéntica, siempre que se cite adecuadamente el autor o los autores y su fuente original.

Cita (Vancouver): Cañedo Andalia R. Acimed: una filosofía para un proyecto. Acimed 2007;15(4). Disponible en: http://bvs.sld.cu/revistas/aci/vol15_4_07/aci03407.htm [Consultado: día/mes/año].

Hoy podrás ser un hombre de bien; si pierdes los principios, mañana, alguien despreciable. Son los principios los que sustentan la vida y el quehacer. Primero los principios.

Hace algunos días leía detenidamente la nube de temas filosóficos propuestos por nuestro director, el licenciado Pedro Urra González, como parte del ejercicio de construcción colectiva en que se encuentra inmersa nuestra red: Infomed 2.0, y rápidamente me dije: ¿por qué no aprovechar la oportunidad para escribir sobre nuestra propia filosofía profesional desde la perspectiva de un holón: *Acimed*?

A continuación les presentaré, tanto los temas propuestos por Urra, como los propios que creímos importante adicionar y nuestras reflexiones en cada uno de ellos desde la perspectiva de *Acimed*:

- Un objetivo principal compartido.

Todos tenemos un propósito fundamental: que *Acimed* progrese; y nuestras mejores capacidades están a su servicio, somos incondicionales a su desarrollo y el nuestro ocurre como parte del suyo. Trabajamos en colectivo y queremos un bien común; los intereses particulares se materializan a partir del progreso de la revista.

- Salvar todo lo que pueda salvarse.

Siempre que el contenido de un trabajo sea sólido, con independencia de su forma de presentación, los editores –y con el menor costo en tiempo y esfuerzos posible por parte del autor– deben trabajar para mejorar la presentación del material hasta que alcance la condición de publicable. Cuanto más se facilite el trabajo a los autores, más cómodos se sentirán estos y con más frecuencia repetirán sus entregas a la revista. Claro, el esfuerzo que representa estas modificaciones muchas veces es alto, pero el precio de la falta de artículos es mayor. Poco a poco la situación cambia, y la calidad de la presentación de los trabajos propuestos es cada vez mayor. También son muchos más los trabajos

recibidos, y el tiempo disponible para procesar cada uno de ellos, menor. Por eso, las modificaciones profundas posibles de realizar son cada vez menos. Pero “con las glorias no deberán olvidarse las memorias”, este principio fue crucial en el avance de la revista; cuidado con abandonarlo totalmente.

- Los autores son tus amigos, tus compañeros también; todos somos uno. Inteligencia colectiva.

La existencia de lazos afectivos y de un trato amistoso, tanto con los autores como con los lectores, editores y otros compañeros de profesión u organización, es como “regar agua en tierra seca”; con ella renace la vida, el amor hace crecer la vida y la empresa, reúne y anima a laborar. El colectivo que labora en *Acimed*, y que no es solo su comité editorial, trabaja en equipo y somos amigos, más que simples compañeros de trabajo; nos unen lazos afectivos, y esos lazos se extienden hasta muchos de nuestros autores, lectores y otros especialistas aunque, a veces, solo nos conocemos por correo electrónico. Puede que necesites el aislamiento para reflexionar y escribir, pero si te apartas demasiado puedes quedarte solo y esa puede ser tu derrota.

- Un alto sentido de pertenencia a la empresa.

Que nos lleva en ocasiones a disgustos –claro, la sangre nunca llega al río– incluso entre los propios miembros del comité editorial de la revista; todos deseamos lo mejor y, por eso, cuando alguien se queda atrás en el cumplimiento de una tarea recibe, la mayor parte de las veces, la reclamación de los otros. No nos podemos detener ni demorarnos, porque nuestro avance depende de que todo se engrane en tiempo.

- Suma, no discrimines a nadie. Ayuda a los más necesitados. El fin no justifica los medios. Todos rendimos cuentas.

Todos somos útiles siempre que nuestros deseos sean buenos; unos para una tarea y otros para otra. Cada uno tiene facilidades, coloca tus facilidades al servicio de la empresa y piensa que son muy pocos los que son capaces en todo. No discrimines a nadie porque ocupe una posición menor que la tuya o sepa menos; hoy mismo puede que él te enseñe algo. Aprende continuamente de los demás. Cuando no tengamos nada que aprender estaremos muertos, es un buen indicador. Asiste a los más necesitados. Puede que mañana sean ellos quienes te tengan que ayudar. Los que necesitan son los que están peor, no los que están mejor; ayúdalos. Cuando menos lo esperes se revierte en ti, y si no, por lo menos te sentirás con el deber cumplido. Nadie es mejor que nadie, nadie es omnipotente. Produce una satisfacción indescriptible llegar a una meta ansiada; si no lo crees, pregúntale al atleta que sube a un podio olímpico y lo verás. Pero, si eres realmente un ser humano sensible y solidario, como solo puede ser un ser humano, cuánto dolor te causará mirar atrás y ver a cuántos traicionaste, robaste e hiciste daño por alcanzar tus fines. No dejes a nadie atrás, ayúdalo, no le mires su nivel; si no sirve, de todas formas otros te recompensarán; si ayudas hoy, mañana tendrás una puerta a la cual tocar. El talento, la inteligencia y la voluntad sin bondad son un imperio vacío.

- La calidad por encima de todo. La calidad se asegura en el origen. Sistemática.

Si no nos hubiéramos aferrado a la calidad del contenido y hubiéramos cultivado sistemáticamente calidad, cuando ni papel había para imprimir, hoy no estuviéramos en la posición en que nos encontramos aunque de celofán nos hubiéramos envuelto. Si tienes que decirle que no a una amigo o compañero para defender la calidad de tu trabajo, díselo, pero con amor. Sin sistematicidad en una labor de calidad, no hay triunfo; calidad y sistematicidad son dos eslabones esenciales en la cadena del triunfo.

- Flexibilidad, inteligencia, voluntad.

Si alguien me preguntara cuáles son las cualidades esenciales para sobrevivir en el mundo moderno le diría sin pensar mucho: la flexibilidad para adaptarse, para evadir el obstáculo e imponerse; la inteligencia para saber cómo hacer esto y la voluntad para no aflojar el paso cuando se está en una buena posición y apretarlo cuando te quedas atrás. Sin una voluntad fuerte es imposible una labor sistemática, y sin esta, nunca se ganará la carrera de la vida. Sin principios éticos y valores moralmente sólidos, la flexibilidad puede llevar a la perdición.

- Responsabilidad ante otros. Vocación de servicio.

Sin una voluntad de sentirnos útiles y de ser útiles a otros, sin una creencia firme de que lo que se hace es necesario, y una responsabilidad con lo que se hace no hubiéramos hecho nada. Hoy estamos mucho más convencidos de lo necesarios y útiles que somos y podemos ser a la comunidad de los profesionales de la información en el país. De otra forma, cómo justificaríamos el reto, el sacrificio, las dificultades y hasta el disgusto en ocasiones.

- Innova periódicamente. Beta permanente.

Innova, cambia. Pero asegúrate primero de que el cambio conducirá a mejores resultados, que tu mercado o público se sentirá más satisfecho. Observa a tus colegas, competidores y quienes sean mejores que tú. Pero no repitas simplemente lo que ellos hagan, crea por ti mismo y, si incorporas algo, adáptalo, añádele algo de tu cosecha. Si eres joven de mente te sentirás satisfecho con el cambio. Te sabrás viejo cuando no aceptes los cambios.

- Sigue siendo sencillo y modesto como lo fuiste siempre.

Y si no lo fuiste nunca, propóntelo. A menudo encontramos que quienes triunfan revelan rasgos de personalidad muy diferentes a los que manifestaban cuando no eran triunfadores. Envanecerse con los logros cava tu propia tumba. Alégrate con el triunfo, compártelo y disfrútalo con quienes te ayudaron, llévalos contigo, recuerda que ellos fueron tus pilares. La humildad te hace un gran triunfador.

- Observa el comportamiento de tu empresa, de tu gestión personal y los resultados.

Las metas no se logran si no existe un mecanismo que vigile el comportamiento de la empresa. Si no se conoce por dónde vamos, qué dejamos de hacer y qué debemos hacer próximamente, o simplemente cuánto nos apartamos o nos falta para lograr lo que deseamos, es imposible llegar a donde queremos.

- El espacio se construye. Se aprende construyendo. Todos construyen. Se trabaja en sociedad. Todos pueden ser líderes. Cada componente lleva en sí la totalidad.

Antes *Acimed* no existía, antes no existía ni siquiera la revista científica, la escritura o el papel. Ayer no teníamos ni idea de cómo se podía lograr el éxito con una revista científica. Elaborar una revista es como hacer que una orquesta suene bien. Hoy ocupamos un lugar destacado en la publicación académica en las ciencias de la información en el país. Hoy tenemos un espacio, ayer solo lo soñábamos. Todos lideran una actividad (arbitraje, edición, promoción...), una tarea, una sección, una clase de trabajo, unos son buenos escritores y otros buenos promotores. Todos son necesarios, todos son imprescindibles, cada uno es parte del todo y si falta, el todo falla, siempre es difícil sustituir una pieza del rompecabezas cuando se pierde. Por eso, se debe ser muy cuidadoso con cada pieza, cada una requiere un tratamiento particular porque cada una es única.

- Estar abiertos. Coopera con la causa justa. Abre tu mente, tu corazón y tu voluntad al bien de los demás.

Abiertos al cambio y a la crítica. Algo difícil de lograr cuando se es orgulloso, soberbio o egoísta que muchas veces se manifiesta como un profundo sentimiento de pertenencia negativo entre quienes llevan un proyecto o una empresa. Si alguien ama algo de verdad y, sobre todo, desea que se desarrolle, hay que enfrentarse, incluso, al dolor de dejarlo partir, por su bien, si somos incapaces de manejarlo y es entonces necesario sumarse al otro y no colocarse en su contra. Estar abiertos plantea la necesidad de defender el bienestar de la empresa que se conduce o a la que se pertenece, pero con los criterios de todos y no solo con los propios, algo muy difícil sin la aceptación de la crítica. Publica los éxitos y también las críticas, a qué temerle, ¿a la crítica de los infalibles?, los infalibles no existen, solo los ignorantes que lo creen. Ponte al lado de una causa justa, lucha y no esperes recompensas, a veces nunca llegan y, si llegan, no pienses que siempre las tendrás, disfrútalas pero no te apegues a ellas; si eres un hombre de bien, cuando te acuestes a dormir, aunque con cierto malestar en el estómago, sentirás que has hecho lo que debías hacer.

- La sostenibilidad está en las personas.

Sin una voluntad férrea y una sistematicidad en el trabajo, tantas dificultades te aplastarían. Lo peor pasó. Lo mejor está por venir. Realmente son muchos los que siempre se encuentran dispuestos a comenzar una tarea, pero con el tiempo también son muchos los que están dispuestos a abandonarla. Sin sistematicidad no hay sostenibilidad.

- El medio ayuda u obstruye. La infraestructura es base y es medio.

Ayuda u obstruye; cada revés o dificultad te pone a prueba; te levantas, te sacudes, incorporas algo, aprendes a evadirlo y sigues adelante. Son muchas las infraestructuras subutilizadas y muchos los empleados sobrecargados, porque no disponen de infraestructuras necesarias. Sin una explotación eficiente de la infraestructura, los costos aumentarán y los resultados declinarán. Dale la herramienta apropiada a cada uno, ni más ni menos. Las herramientas de trabajo no son un estímulo, sino eso: una herramienta.

- Todo bien es transable.

Si no tienes algo en la mano, no vayas a pedir; lucha primero, crea algo y negocia después.

- La jerarquía la dispone el propósito.

Cuántas veces no tendrás que sacrificar unas cosas para lograr otras; cuántas veces no se irá el tiempo y solo al acostarte dormirás tranquilo porque te sabes útil a algo que, incluso, a veces dudas en que debes empeñarte, cuando la voluntad se dobla ante las dificultades y las decepciones. Sin una voluntad fuerte no podrás subordinar tus deseos y placeres personales a un bien colectivo.

- Comunicados todo el tiempo. Basa tus decisiones en datos sólidos y tómalas para el bien de quienes tu sirves. Buenas prácticas.

Si no sabes lo que sucede a tu alrededor, cualquier cosa que hagas puede que te lleve al fracaso, infórmate primero y después decide qué hacer. Observa los que hacen las cosas bien y por qué triunfan. No copies, recrea sus innovaciones. Recolecta datos y estudia, si no sabes por dónde andan las cosas, no hables, espera antes de dar tu fórmula mágica para corregirlas. Observa lo que hacen los mejores y escucha a cada quien que se te acerque; dondequiera puede estar la solución, la ayuda y el salto adelante.

- Crea capacidades, capacidades diferentes, competencias núcleo.

Si todos supiéramos los mismo, entonces quién haría lo otro; nos unen las diferencias, unos son buenos para algo, otros para otra tarea, y los que sean buenos en todo que lo agradezcan cada día. Aprende lo elemental, empieza y, por el camino, perfecciónalo. Si esperas estar completamente preparado, no comenzarás nunca nada.

- Disfruta lo que haces, aunque te produzca cansancio.

Si no ves el trabajo como algo lindo, útil y agradable, cómo podrás afrontar el cansancio y hasta las ingratitudes.

- Motivación y resiliencia.

La palanca que mueve el mundo: el que quiere, puede; y dígalo, que si no fuera así cómo pudieran enfrentarse tantas dificultades. Trata de que los hechos negativos no te afecten, si te afectan mucho, entonces los intereses y metas verdaderamente importantes para ti, se afectarán; minimiza al enemigo y al obstáculo, evádelos con elegancia y sigue adelante; aparecerán nuevos obstáculos, si te detienes por su causa, tu causa estará perdida.

Recibido: 12 de enero de 2007. Aprobado: 25 de enero de 2007.

Lic. *Rubén Cañedo Andalia* . Departamento Fuentes y Servicios de Información. Centro Nacional de Información de Ciencias Médicas-Infomed. Calle 27 No. 110 e/ N y M, El

Vedado. Plaza de la Revolución. Ciudad de La Habana. Cuba. Correo electrónico:
ruben@infomed.sld.cu

¹Licenciado en Información Científico-Técnica y Bibliotecología. Centro Nacional de
Información de Ciencias Médicas- Infomed.

Ficha de procesamiento

Términos sugeridos para la indización

Según DeCs¹

PUBLICACIONES PERIÓDICAS; CIENCIAS DE LA INFORMACIÓN; CUBA.
PERIODICALS; INFORMATION SCIENCE; CUBA.

Según DeCI²

PUBLICACIONES PERIÓDICAS; ANÁLISIS DE PUBLICACIONES; GESTIÓN
EDITORIAL; CIENCIAS DE LA INFORMACIÓN ; CUBA.
PERIODICALS; PUBLISHING ANALYSIS; EDITORIAL MANAGEMENT;
INFORMATION SCIENCE; CUBA .

¹BIREME. Descriptores en Ciencias de la Salud (DeCS). Sao Paulo: BIREME, 2004.

Disponible en: <http://decs.bvs.br/E/homepagee.htm>

²Díaz del Campo S. Propuesta de términos para la indización en Ciencias de la
Información. Descriptores en Ciencias de la Información (DeCI). Disponible en:
<http://cis.sld.cu/E/tesauro.pdf>